

## Codice etico e modello organizzativo di Insiel Mercato S.p.a.

### **Principi e valori che ispirano la cultura e la condotta aziendale**

Il Codice Etico del Gruppo GPI esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da GPI e impegna gli Organi sociali, il management, il personale dipendente, le Società del Gruppo, i collaboratori esterni, i partner commerciali, i fornitori e tutti coloro che intrattengono rapporti con il Gruppo.

#### [Codice Etico del Gruppo GPI](#)

Insiel Mercato SpA, ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001, ha adottato un proprio modello organizzativo, da ultimo aggiornato dal Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2018. Il Modello è ispirato alle "Linee guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo" elaborate da Confindustria e aggiornate al luglio 2014, nonché ai principi della *best practice* nazionale.

### **Finalità del Modello**

Il Modello di Insiel Mercato SpA si propone di perseguire le seguenti principali finalità:

- determinare la consapevolezza, in tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, che la commissione degli illeciti previsti dal Decreto è passibile di sanzioni penali comminabili nei loro stessi confronti e di sanzioni amministrative irrogabili all'azienda;
- ribadire che tali forme di comportamento illecito sono fortemente condannate da Insiel Mercato in quanto le stesse sono comunque contrarie, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi contenuti nel Codice Etico del Gruppo GPI al quale la Società intende attenersi;
- consentire a Insiel Mercato, a seguito di un'azione costante di monitoraggio sulle aree di attività a rischio, di intervenire tempestivamente a prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi.

### **Elementi fondamentali del Modello**

Il Modello è una delle parti fondamentali del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi della società. I principali punti cardine su cui è fondato il sistema di controllo interno di Insiel Mercato, oltre al presente Modello, sono così sintetizzabili:

- Sistema organizzativo e responsabilità: la Società è organizzata in modo da consentire lo sviluppo di una sana attività di impresa, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati dal Consiglio di Amministrazione. Ruoli e responsabilità, comunicati a tutto il personale, sono tali da garantire l'assenza dell'identità

soggettiva tra le attività operative e quelle di autorizzazione e controllo, e ciò anche sulla base di una specifica preparazione del personale.

- Procedure: sono state elaborate sui principi di tracciabilità, coerenza e congruità delle transazioni e sul principio della documentabilità del controllo effettuato. Insiel Mercato recepisce l'importanza della conservazione dei dati e delle informazioni rilevanti contenute su supporti informatici o cartacei.
- Comunicazione e formazione: la comunicazione dei valori e delle procedure operative avviene sia in modo documentale, attraverso la pubblicazione e la diffusione del presente Modello e del Codice etico, sia in modo continuo tramite la formazione diretta dei dipendenti e, ove necessario, dei collaboratori per il raggiungimento dell'attività in conformità a norme e regolamenti vigenti. Sono previsti, inoltre, incontri informativi per eventuali aggiornamenti dei temi trattati dal Decreto e dal Modello.

Il Modello si compone di una parte generale e di una parte speciale.

- La **Parte generale** contiene i principi fondamentali del Modello applicabili alla Società nel suo complesso.
- La **Parte speciale** identifica le aree di attività a rischio e contiene i principi di comportamento da osservare all'interno delle aree, i principi per la predisposizione delle procedure per la prevenzione delle categorie di reato di volta in volta esaminate, nonché gli elementi specifici delle procedure relative alle operazioni a rischio.

[Modello di Organizzazione Gestione e Controllo di Insiel Mercato SpA - Parte Generale](#)

## **Organismo di Vigilanza**

Svolge funzioni di vigilanza e controllo in ordine all'efficacia, al funzionamento e all'osservanza del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001

L'Organismo di Vigilanza dispone di autonomi poteri di iniziativa e di controllo in modo tale da consentire l'efficacia dell'esercizio delle funzioni previste nel Modello.

Il Consiglio di Amministrazione valuta periodicamente l'adeguatezza dell'Organismo di Vigilanza in termini di struttura organizzativa e di poteri conferiti.